



### **COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Nominato con deliberazione di Giunta Regionale n. 117 del 21 marzo 2022  
ai sensi e per gli effetti dell'art.37, comma 3. Legge Regionale n. 109 del 14 luglio 2003 ss.mm.ii.  
in conformità ai principi di cui all'art. 6 stessa legge, per la gestione del

### **ENTE PARCO NATURALE REGIONALE DELLE SERRE**

C.F.: 96017470798

89822 **SERRA SAN BRUNO** (VV)

---

## **Il Commissario Straordinario**

**DELIBERAZIONE N° 44** registro delibere del 09/12/2022

**OGGETTO RICOGNIZIONE DEI PIANI GIÀ APPROVATI, ASSORBITI DAL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024**

*L'anno duemilaventidue, il giorno nove del mese di dicembre (09/12/2022), con modalità a distanza e collegamento in remoto, a partire dalle h. 10.00 ca., il Dott. Alfonso Grillo, Commissario Straordinario dell'Ente Parco Naturale Regionale del Serre, nominato con DPGR n. 8 del 25/03/2022, ai sensi e per gli effetti dell'art. 37, comma 2 e 3, Legge Regionale N° 10 del 14 luglio 2003 e ss.mm.ii. in conformità ai principi della Legge N° 394 del 06 dicembre 1991, adotta la presente deliberazione.*

Partecipa ed assiste, con funzioni di segretario verbalizzante, il Dott. Francesco Maria Pititto.



Premesso che con Legge della Regione Calabria n. 48 del 05 maggio 1990 è stato istituito l'Ente Parco Naturale Regionale delle Serre;

che, in virtù dell'art. 47 della successiva L.R. n. 10 del 2003, recante "Norma in materia di Aree Protette", l'area del parco Naturale Regionale delle Serre è stata delimitata con Decreto del Presidente della Regione Calabria n. 138 del 16/12/2003, pubblicato nel BUR Calabria n. 01 del 16/01/2004, in conformità alla Deliberazioni della Giunta Regionale n. 965 del 02/12/2003;

che l'Ente Parco Naturale Regionale delle Serre, a norma dell'art. 12 LR n. 10/2003, ha personalità di diritto pubblico ed è sottoposto alla vigilanza della Regione Calabria;

Che il Consiglio Direttivo del Parco è stato sciolto dal Presidente della Regione Calabria dopo aver riscontrato la sussistenza di gravi e ripetute violazioni di Legge e/o persistenti inadempienze di atti obbligatori;

che la gestione del l'Ente Parco Naturale Regionale delle Serre è stata affidata al Commissario Straordinario nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 613 del 14/09/2010, pubblicata sul BUR Calabria n. 18 del 01/10/2010 ai sensi e per gli effetti dell'art. 37, comma 2 e 3, della LR n. 10 del 2003 e ss.mm.ii.;

che con DPGR n. 8 del 25/03/2022 è stato nominato quale Commissario Straordinario il Dott. Alfonso Grillo;

che l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento programmatico avente durata triennale da adottare da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, entro il 31 gennaio di ogni anno;

che l'art. 6 del citato D.L. n. 80/2021 comporta, in un'ottica di semplificazione della molteplicità degli adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, l'assorbimento da parte del PIAO di diversi documenti di programmazione attualmente prescritti a carico delle Amministrazioni Pubbliche tra cui, in particolare, il Piano della performance, Piano organizzativo per il lavoro agile (POLA) ed il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) stabilendo inoltre che entro 120 giorni dall'entrata in vigore dello stesso, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, sarebbero stati individuati ed abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione sarebbe stato adottato il "Piano-tipo";

che con decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 si è approvato il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione".

che con DM 30.06.2022 si è emanato un ulteriore regolamento attuativo sul PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO), approvando il piano-tipo per le amministrazioni pubbliche e la relativa GUIDA ALLA COMPILAZIONE.

Che in data 11.07.2022 ANCI ha pubblicato il proprio quaderno operativo 36/2022, allo scopo di fornire indicazioni operative indirizzate a tutte le PA che si trovano a dover affrontare la fase di prima attuazione, in cui i piani ed i programmi che dovevano integrare il PIAO sono già stati approvati o sono in corso di attuazione e si deve provvedere ad un raccordo organico all'interno di questo nuovo "strumento";

#### Considerato

con Deliberazione n. 31 del 22/08/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

con Deliberazione n. 7 del 24/05/2022 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) - anni 2022/2024;

con Deliberazione n. 41 del 24/11/2022 è stato adottato il Piano triennale delle azioni positive;

con Deliberazione n. 8 del 24/05/2022 è stato approvato il Piano delle Performance 2022-2024, contenente l'assegnazione degli obiettivi di performance;

con Deliberazione n. 43 del 09/12/2022 si è approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022- 2024;

#### Preso atto

che, nelle more della regolamentazione del lavoro agile ad opera del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 che disciplinerà a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, il lavoro agile presso il Parco rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente, e quindi sarà garantito ai lavoratori fragili e al 15% dei richiedenti con le modalità organizzative approvate;

Acquisiti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile di tale provvedimento deliberativo che si riportano in calce;

Visti Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 118/2011;

lo Statuto dell'Ente;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni di cui in premessa che qui di seguito si intendono riportare:

- 1) Di dare atto della ricognizione dei seguenti piani già approvati dal Parco:
  - con Deliberazione n. 31 del 22/08/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;



- con Deliberazione n. 7 del 24/05/2022 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) - anni 2022/2024;
  - con Deliberazione n. 41 del 24/11/2022 è stato adottato il Piano triennale delle azioni positive;
  - con Deliberazione n. 8 del 24/05/2022 è stato approvato il Piano delle Performance 2022-2024, contenente l'assegnazione degli obiettivi di performance;
  - con Deliberazione n. 43 del 09/12/2022 si è approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022- 2024;
- 2) Di adottare le modalità organizzative narrate in premessa per la gestione del lavoro agile, che completa la sezione “Organizzazione e Capitale umano” del PIAO, fino al termine del periodo transitorio o diversa regolamentazione nazionale o contrattuale;
  - 3) Di approvare l'unito Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024;
  - 4) Di dichiarare immediatamente eseguibile la deliberazione, ai sensi e per effetto dell'art. 134 del TUEL 267/2000;

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
F.TO DOTT. ALFONSO GRILLO

IL SEGRETARIO  
f.to Dott. Francesco Maria Pititto

SERRA SAN BRUNO li 09/12/2022

---

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto addetto all'Albo Pretorio di questo ente, attesta che copia della suestesa deliberazione del Commissario è stata pubblicata all'Albo Pretorio in data odierna al n. /reg. pubbl. e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal al

REGISTRO PUBBLICAZIONI N° / 2022

L'ADDETTO ALL'ALBO

---

### **ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto, Francesco Maria Pititto, in qualità di segretario del Consiglio Direttivo dell'Ente Parco Regionale Naturale delle Serre, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 09/12/2022 poiché dichiarata immediatamente esecutiva

**SERRA SAN BRUNO** li 09/12/2022

IL SEGRETARIO  
F.to Francesco Maria Pititto



**Oggetto: RICOGNIZIONE DEI PIANI GIÀ APPROVATI, ASSORBITI DAL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024**

Ai sensi dell'art. 49, 1° c., del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, il sottoscritto esprime, sulla proposta della presente di deliberazione, il seguente parere, in ordine alla sola regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Il Dirigente  
f.to Dott. Francesco Maria Pititto

Ai sensi dell'art. 49, 1° c., del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, il sottoscritto esprime, sulla proposta della presente di deliberazione, il seguente parere, in ordine alla sola regolarità contabile: FAVOREVOLE

Il Dirigente  
f.to Dott. Francesco Maria Pititto



# Parco Naturale Regionale delle Serre

**P**IANO **I**NTEGRATO DI **A**TTIVITA' E **O**RGANIZZAZIONE

**2022 – 2024**

*(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*

## **Premessa**

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

**Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale:** nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.



## Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SEZIONE 1</b>		
<b>SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Ente</b>	PARCO NATURALE REGIONALE DELLE SERRE	
<b>Indirizzo</b>	Via Santa Rosellina n. 2 – Serra San Bruno (VV)	
<b>Recapito telefonico</b>	0963772825	
<b>Indirizzo internet</b>	<a href="http://www.parcodelleserre.it">www.parcodelleserre.it</a>	
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:info@parcodelleserre.it">info@parcodelleserre.it</a>	
<b>PEC</b>	<a href="mailto:parcodelleserre@pec.it">parcodelleserre@pec.it</a>	
<b>Codice fiscale/Partita IVA</b>	96017470798	
<b>Commissario Straordinario</b>	Alfonso Grillo	
<b>Numero dipendenti al 31.12.2021</b>	5	

<b>SEZIONE 2</b>		
<b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Programmazione VALORE PUBBLICO</b>	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di n.1 del 13/04/2021	Link <a href="https://parcodelleserre.it/amministrazione-trasparente/">https://parcodelleserre.it/amministrazione-trasparente/</a>
<b>Programmazione PERFORMANCE</b>	<p>a) Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione n. 8 del 24/05/2022</p> <p>b) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione n. 41 del 24/11/2022</p>	Link <a href="https://parcodelleserre.it/amministrazione-trasparente/">https://parcodelleserre.it/amministrazione-trasparente/</a>
<b>Programmazione</b>	Piano Triennale per la	Link

<b>RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione n. 7 del 24/05/2022	<a href="https://parcodelleserre.it/amministrazione-trasparente/">https://parcodelleserre.it/amministrazione-trasparente/</a>
--	---	---

<b>SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>	Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 305/2005	Link <a href="https://parcodelleserre.it/amministrazione-trasparente/">https://parcodelleserre.it/amministrazione-trasparente/</a>
<b>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b>	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA). Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 che disciplinerà a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, il lavoro agile presso il Parco rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente, e quindi sarà garantito ai lavoratori fragili (attualmente non presenti nella struttura organizzativa) e al 15% dei richiedenti con le modalità organizzative già approvate.	
<b>Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 43 del	Link <a href="https://parcodelleserre.it/amministrazione-trasparente/">https://parcodelleserre.it/amministrazione-trasparente/</a>

	09/12/2022	
--	------------	--

#### **SEZIONE 4**

#### **MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.